

전행모 5회

1. ① 【해설】 지방자치론 ♣ 난이도 하
모두 틀린 지문임
※ 틀린 선지
㉠ 둘 이상의 지방자치단체가 그 사무를 공동으로 처리하기 위한 광역행정방식으로는 지방자치단체조합, 행정협의회 등이 있음
㉡ 자치구가 아닌 인구 50이상의 시에 설치하는 행정구는 특별지방행정기관이 아니라 지방자치단체의 하부행정기관임
㉢ 특별지방행정기관은 지방행정의 국가적 통일성을 제고함 → 아울러 중앙통제를 강화하여 지방분권을 저해함
㉣ 특별지방행정기관은 지방에 설치된 중앙정부의 일선기관으로 주민의 참여와 통제가 용이하지 않아 책임행정을 저해함
2. ④ 【해설】 지방자치론 ♣ 난이도 하
국고보조금은 특정재원이므로 운영에 대해 감독할 수 있음 → 예컨대, 중앙정부는 지방자치단체가 보조금을 다른 용도로 사용한 경우, 보조금 교부 결정을 취소 후 보조금을 반환하게 할 수 있음
① 국고보조금은 사전신청 여부에 따라 신청보조금(보조사업 수행하려는 자의 사전신청에 의해 교부)과 무신청교부금(신청이 없는 경우에도 국가가 예산 계상)으로 구분됨
② 보조형태에 따라서는 정액보조금(보조사업에 대한 일정 액수의 경비를 교부)과 정률보조금(지출경비의 일정 비율 보조)으로 구분됨
③ 국고보조금은 대상사업, 경비의 종목, 국고보조율 등이 매년 예산으로 결정되므로 규모가 변경될 수 있음
3. ② 【해설】 지방자치론 ♣ 난이도 하
지방의회에서 의결된 조례안을 단체장이 이송 받으면 20일 내에 공포해야 하며, 조례는 특별한 규정이 없으면 공포한 날부터 20일이 지나면 효력이 발생함
①③④
지방자치법 제32조 【조례와 규칙의 제정 절차 등】 ① 조례안이 지방의회에서 의결되면 지방의회의 의장은 의결된 날부터 5일 이내에 그 지방자치단체의 장에게 이송하여야 한다. ⑤ 지방자치단체의 장이 제2항의 기간에 공포하지 아니하거나 재의 요구를 하지 아니하더라도 그 조례안은 조례로서 확정된다. ⑥ 지방자치단체의 장은 제4항 또는 제5항에 따라 확정된 조례를 지체 없이 공포하여야 한다. 이 경우 제5항에 따라 조례가 확정된 후 또는 제4항에 따라 확정된 조례가 지방자치단체의 장에게 이송된 후 5일 이내에 지방자치단체의 장이 공포하지 아니하면 지방의회의 의장이 공포한다.
4. ④ 【해설】 총론 ♣ 난이도 하
실적주의 인사행정제도는 소극적·경직적 인사행정제도임
①②③에 언급된 개념은 구성원에게 자율성을 주는 성격을 지니므로 유연한 제도에 해당함
5. ② 【해설】 정책학 ♣ 난이도 하
설문은 '교차보조'에 관한 내용임 → 교체보조 규제를 통해 특정 집단에서 다른 집단에게로 자원의 재분배가 발생함
① 지대에 대한 내용임
③ 규제의 역설에 대한 내용임
④ 규제피라미드 현상임

6. ② 【해설】 지방자치론 ♣ 난이도 하
설문은 교부금에 대한 내용임
① 부담금: 단체위임사무에 지원하는 국고보조금
③ 지방교부세: 지자체 간 수평적 조정을 위해 중앙정부가 지자체에 지원하는 비용
④ 조정교부금: 기초 간 재정조정을 위해 광역지자체가 기초 지자체에 지원하는 비용
7. ③ 【해설】 조직론 ♣ 난이도 중
직무특성론은 직무의 속성(직무정체성, 직무중요성, 기술다양성, 자율성, 환류)과 성장욕구수준의 관계를 고려하여 구성원의 동기부여를 설명하는 이론임
① A부서는 Vroom의 기대이론에 따라 선택적 복지제도를 도입하여 직원들의 유의성(valence)을 높일 수 있음
② Herzberg의 2요인이론에 따르면 위생요인인 보수보다는 동기요인인 성취와 인정이 동기부여에 효과적이므로 B부서는 모든 직급과 연령대의 구성원들에게 보수의 향상보다는 성취와 인정을 느끼는 방안을 도입해야 함
④ D부서는 Adams의 공정성이론에서 구성원은 동기부여를 위해 준거인물과 비교할 수 있어야 함
8. ④ 【해설】 조직론 ♣ 난이도 중
직무확충이란 직무분담의 깊이를 질적으로 고도화, 심화시키는 것으로 업무에의 성취도, 흥미, 책임감을 확대하기 위한 방법임 → 따라서 이는 인간의 자기실현적 욕구와 밀접히 관련되어 있음
9. ② 【해설】 조직론 ♣ 난이도 하
A는 팀조직(수평구조), B는 네트워크조직에 해당함
- 수평구조: 핵심업무를 각 팀에게 맡기고 각 업무가 유기적 연결성을 확보할 수 있도록 설계한 조직
- 네트워크조직: 정부가 방향잡기, 즉 결정과 기획을 담당하고 부수적인 업무는 민간기업에게 위탁해서 처리하는 조직
10. ② 【해설】 인사행정 ♣ 난이도 하
소청심사위원회는 직급별로 설치되어 있지 않고 행정부는 전 직급, 전 부처를 대상으로 인사혁신처에, 국회·법원 등 헌법상 독립기관은 각 기관별로 별도로 설치함 → 직급별로 관할을 달리하는 것은 소청심사위가 아니라 징계위원회와 고충심사위원회임
① 소청심사는 대개 위법한 신분상 불이익처분을 대상으로 하고 부당한 경우에는 소청이 아닌 고충처리대상으로 보는 것이 일반적인 견해이지만, 부당한 경우에도 소청청구가 가능하다는 일부 주장이 있으므로 상대적으로 접근해야 하는 지문임
③ 소청을 제기하지 아니하고는 소송을 제기할 수 없음
④ 소청의 결정은 재적위원 2/3 이상의 출석과 출석위원 과반수의 합의에 따라 결정됨